



COMUNE DI RAGUSA
SETTORE X – ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D. LGS. N.75 DEL 25 MAGGIO 2017 E S.M.I. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.4 POSTI DI ASSISTENTE ALL'INFANZIA CAT.C E N.4 POSTI DI OPERATORE SOCIOASSISTENZIALE CAT. B1 PRESSO ASILI NIDO COMUNALI.

TERMINE DI SCADENZA : 23 SETTEMBRE 2021

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 308 del 01/06/2021 e successiva deliberazione n.325 del 08/06/2021 di presa d'atto del parere del Collegio dei Revisori, con le quali è stata approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 –Aggiornamento D.G. 457/2020 e del Piano annuale delle assunzioni anno 2021, nel cui ambito è stata prevista l'assunzione di personale per gli Asili nido comunali e specificatamente n.4 Assistenti all'infanzia Cat.C e n. 4 Operatori socioassistenziali Cat.B1;

Vista la normativa vigente in tema di stabilizzazione dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo determinato e precisamente l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, come modificato dalla legge 26 febbraio 2021 n.21 di conversione del decreto legge n.183/2020 (c.d. Milleproroghe) e da ultimo dall'art.1, comma 3-bis, del D.L.9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n.113;

Vista la Circolare n.3/2017 del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione che fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel sopracitato art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di G.M. n. 416 del 31/08/2021 con la quale l'amministrazione, alla luce delle modifiche apportate al D.lgs. n.75/2017, ed in coerenza con l'attuale programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ha modificato ed integrato il “Regolamento per procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art. 20 D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.”, approvato dal Comune di Ragusa con deliberazione di G.M. n.558 del 24.09.2019;

Dato atto che con nota prot.n.103698 del 06/08/2021 è stato avviato l'adempimento di cui all'art. 34 e 34-bis del D.lgs. n.165/2001, al cui esito la seguente procedura rimane subordinata;

Visto il Decreto Presidenziale della Regione Sicilia del 16 maggio 2013 “Nuovi standard strutturali ed organizzativi per i servizi di prima infanzia”;

Visto il vigente CCNL comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;



Visto l'articolo 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e il Decreto Legislativo n. 198/2006, in tema di pari opportunità tra uomo e donna;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 4745 del 08/09/2021

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di reclutamento speciale (c.d. stabilizzazione), finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c.1 del D.Lgs n.75/2017 e s.m.i., per la copertura dei seguenti profili professionali:

n.4 posti di Assistente all'infanzia Cat.C

n.4 posti di Operatore socio assistenziale Cat.B1.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL mentre il trattamento economico accessorio è quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente nell'Ente.

Le modalità di svolgimento della presente procedura sono stabilite dal Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, approvato con deliberazione di G.M. n. 558/2019 e successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G.M. n.416 del 31/08/2021, oltre che dalle prescrizioni del presente avviso.

ART.1 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE:

In conformità con quanto disposto dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., i candidati, per essere ammessi a partecipare alla presente procedura, devono possedere tutti i seguenti requisiti:
(a) essere in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Ragusa, con il profilo professionale di cui al presente avviso per cui si intende partecipare;

(b) essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ordinarie, in relazione alle medesime attività svolte nella categoria e profilo professionale per la quale è stata programmata l'assunzione a tempo indeterminato, anche espletate presso altre pubbliche amministrazioni;

(c) aver maturato alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze del Comune di Ragusa, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Il computo è riferito alle durate contrattuali di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi con il Comune di Ragusa, a tempo pieno, fino a concorrenza di almeno 36 mesi compiuti. Per il computo del limite dei 36 mesi si farà riferimento alla circolare del Ministero del Lavoro n. 13 del 2 maggio 2008 secondo cui un mese è pari a 30 giorni di calendario. Ogni mese di occupazione pieno viene, quindi, considerato, ai fini del calcolo dei 36 mesi, alla stregua di un mese; diversamente, le frazioni di mese di calendario, lavorate nei vari contratti, sono calcolate in giorni e sommate fra loro; ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a 30 giorni, nel computo dei 36 mesi, si aggiungerà un mese di occupazione pieno.

Il servizio computabile è esclusivamente quello prestato alle dipendenze del Comune di Ragusa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ad esclusione dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi degli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267, e del servizio prestato, a qualsiasi titolo, in diretta collaborazione degli organi politici o dai lavoratori assunti dalle agenzie di somministrazione e utilizzati dal Comune di Ragusa; non rilevano e non sono computabili ai fini della determinazione dei periodi utili alla maturazione del requisito, gli eventuali periodi di interruzione del servizio, sia quelli già previsti nel contratto sottoscritto, sia



quelli verificatesi successivamente alla sottoscrizione del contratto consequenti a dimissioni, permessi non retribuiti, sospensione per motivi disciplinari, decadenza e recesso.

I candidati devono, inoltre, possedere anche i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Paese membro della Unione Europea.
I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
 - essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dalla selezione,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) aver compiuto la maggiore età (18 anni) e non avere età superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- e) non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del presente avviso;
- f) non avere riportato condanne penali per i reati di cui alla Legge 3-08-1998 n. 269 (sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori);
- g) possedere il titolo di studio necessario per ricoprire il profilo richiesto:
 - Assistente all'infanzia: uno dei titoli di studio previsti per l'accesso di cui al D.P.R.S. 16 maggio 2013 (Allegato 1);
 - Operatore socio assistenziale: licenza scuola dell'obbligo;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

- h) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i) idoneità fisica all'impiego consapevole che il Comune di Ragusa ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati in base alla normativa vigente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione non risulti il possesso di uno o più requisiti, si procederà all'esclusione dalla selezione.

ART. 2. - MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 1), scaricabile dal sito istituzionale del Comune di Ragusa www.comune.ragusa.gov.it, debitamente sottoscritta e corredata da copia fotostatica di documento di identità dovrà essere indirizzata al Settore X – Organizzazione e gestione risorse umane del Comune di Ragusa; sulla busta dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché **“AVVISO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D. LGS. N.75 DEL 25 MAGGIO 2017 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.4 ASSISTENTI ALL'INFANZIA CAT.C E N.4 OPERATORI SOCIOASSISTENZIALI CAT. B1”**.

L'istanza di partecipazione dovrà pervenire, **entro il termine perentorio del 23 Settembre 2021** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:



- posta elettronica certificata (PEC), allegando tutta la documentazione sottoscritta con firma digitale, ovvero con firma autografa e scansione della domanda e della documentazione, compreso fronte/retro di un valido documento di identità, unicamente per i candidati in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente recapito: protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it;

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

- trasmissione a mezzo Raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine **NON fa fede** il timbro dell'Ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine (**23 Settembre 2021**);
- presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio Protocollo del Comune sito in Corso Italia n. 72, nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30 ed i pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00).

Le variazioni d'indirizzo cui inviare le eventuali comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché, in difetto, le eventuali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo indicato sulla domanda.

La partecipazione alla procedura costituisce accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni di cui al presente avviso.

Le domande non sottoscritte o spedite oltre il termine previsto non verranno prese in considerazione.

Non verranno prese in considerazione, altresì, domande pervenute al Comune anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso.

ART. 3 - AMMISSIONE ALLA PROCEDURA E VERIFICA REQUISITI

Tutte le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso, in conformità alle disposizioni previste all'art.20 comma 1 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i. e del Regolamento di attuazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere - successivamente e fino alla assunzione in servizio delle unità programmate - ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento.

Nel caso in cui la domanda è presentata da più soggetti rispetto al numero dei posti da ricoprire a tempo indeterminato, indicati nell'Avviso, fermo restando il possesso dei requisiti previsti e dei titoli professionali necessari per l'esercizio del ruolo, l'Amministrazione procederà alla formulazione di una graduatoria finalizzata solo ed esclusivamente alla procedura di reclutamento speciale prevista nell'Avviso stesso, secondo il seguente ordine di precedenza:

(a) ai sensi dell'articolo 20, comma 12, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore dello stesso decreto legislativo n. 75/2017;

(b) periodo più lungo di lavoro maturato alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, desunto dalla sommatoria dei giorni di servizio prestato presso il Comune di Ragusa con contratti a tempo determinato, nella categoria e profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire, rilevati con le modalità indicate nell'articolo 1);

(c) a parità di durata del periodo di lavoro maturato alla data di presentazione dell'istanza, di cui alla lettera b) trovano applicazione le preferenze/precedenze di cui all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 (Allegato 2).

Il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale www.comune.ragusa.gov.it, con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale, ogni notizia



riguardante il procedimento selettivo in oggetto.

ART. 4 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 nonché del D.lgs. n.196/2003, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs. n. 101/2018 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Ragusa per le finalità di gestione della selezione in argomento nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

ART. 5 – INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore x – Organizzazione e gestione risorse umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3° scala A- telefono 0932 676634-624-614 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Allegati:

- Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti (Allegato A)
- Titoli di studio di cui al D.P.R.S. 16 maggio 2013 (Allegato 1)
- DPR 487/94 art. 5, comma 4 Titoli di precedenza/preferenza (Allegato 2)

RAGUSA, li 8/9/2021



IL DIRIGENTE DI SETTORE
(dott. Francesco Scorfani)

Allegato A

Schema di domanda ed autocertificazione requisiti
AL COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 10° - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
CORSO ITALIA N. 72
97100 R A G U S A

Il sottoscritto/a _____ nato a _____
il _____ residente a _____ in Via _____ n. ____
CAP _____ C.F. _____ Tel. _____
cell. _____ e.mail _____
Pec _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di reclutamento speciale (c.d. stabilizzazione) finalizzata ad individuare il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017 e s.m.i. per il seguente profilo professionale (**barrare una sola casella**):

- ASSISTENTE ALL'INFANZIA CAT.C
 OPERATORE SOCIOASSISTENZIALE CAT.B1

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità, dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- di essere in servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Ragusa;
 di essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ordinarie, in relazione alle medesime attività svolte nella categoria e profilo professionale per la quale partecipa (sopra indicata) e per la quale è stata programmata l'assunzione a tempo indeterminato, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse;
 di aver maturato alla data di presentazione della presente istanza di partecipazione, alle dipendenze del Comune di Ragusa, almeno tre anni di servizio (36 mesi), anche non continuativi, negli ultimi otto anni; (la certificazione relativa al servizio svolto è in possesso del Comune di Ragusa);

DICHIARA INOLTRE

- di essere cittadino/a italiano/a;
 di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

ovvero

di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea (Nazione:)

I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza,

essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dalla selezione,

avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;

di non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata (in riferimento a quest'ultima disposizione, se vi è stata invece condanna ma è intervenuta la riabilitazione, il candidato deve specificarlo indicando la data in cui è intervenuta la riabilitazione).....;

.....;
 di non avere riportato condanne penali per i reati di cui alla Legge 3-08-1998 n. 269 (sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori);

di essere in possesso del seguente titolo di studio

..... conseguito presso.....in data.....;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
(*solo i candidati di sesso maschile*):

di essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare

ovvero

di non avere avuto *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare a seguito della loro sospensione stabilita dalla legge 23.8.2004, n. 226.

di essere idoneo fisicamente all'impiego, consapevole che il Comune di Ragusa ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati in base alla normativa vigente.

di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i.;

di essere in grado di documentare tutte le dichiarazioni rese;

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore X Organizzazione e gestione risorse umane del Comune di Ragusa le eventuali variazioni d'indirizzo riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;

di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, secondo quanto previsto all'art. 4 dell'avviso;

di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale www.comune.ragusa.gov.it, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso" l'esito della procedura di stabilizzazione.

Si allega fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

FIRMA

Allegato 1

TITOLI DI STUDIO DI CUI AL D.P.R.S. 16 maggio 2013:

- diploma di laurea in pedagogia;
- diploma di laurea in scienze dell'educazione;
- diploma di laurea in scienze della formazione primaria;
- diploma di laurea triennale di cui alla classe L19 del decreto del Ministero dell'università e della ricerca 26 luglio 2007;
- diploma di laurea magistrale previsto dal decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 “Determinazione delle classi di laurea magistrale” di cui alle classi:
- LM-50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
- LM-57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 scienze pedagogiche;
- LM-93 teorie e metodologia dell'e-learning e della media education altra classe di laurea magistrale equiparata a scienze dell'educazione “vecchio ordinamento”;
- diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge.

Titoli di studio inferiori alla laurea validi al 31 agosto 2015, se conseguiti entro tale data:

- diploma di maturità magistrale;
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile;
- operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
- diploma di liceo delle scienze umane escluso l'indirizzo economico-sociale;
- titoli equipollenti, equiparati, o riconosciuti ai sensi di legge.

Allegato 2

Preferenze previste dall'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.